

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК Т.Н. Юдина
«10» января 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГОБУ ШИ ОВЗ № 1
г. Нолинска Т.Н. Буланова
Приказ от 10.01.2023 г. № 2



ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРДКА

Кировского областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья № 1 г. Нолинска»

Внести изменения в пункты 2.1.4., 2.1.5. положения Правил внутреннего трудового распорядка работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 1 г. Нолинска»:

Изложить в новой редакции «п. 2.1.4.2 Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства. Впервые принятым на работу сотрудникам не оформляются трудовые книжки в бумажном варианте (с 2021 года). Сведения об их трудовой деятельности вносятся в базу ПФР в электронном виде (ст. 66.1 ТК РФ). Лица, имеющие бумажную трудовую по состоянию на 01.01.2021 года, вправе потребовать от работодателя, чтобы ее приняли и продолжали заполнять в соответствии со ст. 66 ТК РФ»;

Добавить «п. 2.1.4.8 Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (ст. 65 ТК РФ в редакции Федерального закона № 48-ФЗ от 01.04.2019 г.)»;

Изложить в новой редакции «п. 2.1.5 Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».
